

DECRETO DEL DIRIGENTE DEL SERVIZIO RISORSE UMANE ORGANIZZATIVE E STRUMENTALI

Oggetto: **Decreti n. 874 del 30.12.2019 e n. 882 del 30.12.2020. Selezioni per titoli ed esame per le progressioni di carriera categoria D, profilo professionale D/AF anno 2019/2020. Approvazione esito procedure selettive e nomina vincitori.**

VISTO il documento istruttorio riportato in calce al presente decreto, dal quale si rileva la necessità di adottare il presente atto;

RITENUTO, per i motivi riportati nel predetto documento istruttorio e che vengono condivisi, di emanare il presente decreto;

VISTO l'articolo 15 comma 2 della legge regionale 30 luglio 2021, n. 18;

VISTA la Legge Regionale n. 53 del 31.12.2020 "Disposizioni per la formazione del bilancio 2021-2023 della Regione Marche (Legge di stabilità 2021)";

VISTA la Legge Regionale n. 54 del 31.12.2020 di approvazione del "Bilancio di previsione 2021-2023";

VISTA la DGR n. 1674 del 30 /12/2020 "Attuazione della deliberazione legislativa "Bilancio di previsione 2021-2023" approvata nella seduta del Consiglio – Assemblea legislativa n. 9 del 29 dicembre 2020. - Documento Tecnico di Accompagnamento";

VISTA la DGR n. 1675 del 30 /12/2020 "Attuazione della deliberazione legislativa "Bilancio di previsione 2021/2023" approvata nella seduta del Consiglio – Assemblea legislativa n. 9 del 29 dicembre 2020. Bilancio Finanziario Gestionale 2021/2023;

DECRETA

- di approvare l'esito delle procedure selettive relative alle progressioni verticali di carriera per la categoria D, profilo professionale D/AF "Funzionario amministrativo e finanziario", indette con decreti n. 874/2019 e n. 882/2020, di cui alle graduatorie riportate negli allegati "A", "B" e "C" che formano parte integrante al presente atto. I verbali redatti dalla competente commissione esaminatrice nominata con deliberazione della Giunta regionale n. 790 del 29.06.2021 risultano disponibili e depositati presso il Servizio Risorse umane, organizzative e strumentali;
- di dichiarare, conseguentemente, ai sensi dell'art. 9, comma 2, degli avvisi, i vincitori delle selezioni previste dalla programmazione anno 2019 e 2020, come risulta dalle deliberazioni della Giunta regionale n. 1465 del 25.11.20189, e n. 255 del 02.03.2020, di seguito indicati:

Categoria D, profilo professionale D/AF "Funzionario amministrativo e finanziario":

PRESSO IL SERVIZIO ATTIVITÀ PRODUTTIVE, LAVORO E ISTRUZIONE:

n. 3 posti – anno 2019

- Paolucci Monica;
- Marchegiani Gemma;
- Moschini Alessandro



n. 2 posti – anno 2020

- Paoletta Frida;
- Sposito Cristiana.

PRESSO IL SERVIZIO RISORSE UMANE, ORGANIZZATIVE E STRUMENTALI N. 2 POSTI:

- Iachetti Maria Grazia;
- Cavezza Paolo.

PRESSO IL SERVIZIO RISORSE FINANZIARIE E BILANCIO N. 1 POSTO

- Caimmi Jessica

- di provvedere alla modifica del rapporto di lavoro a tempo indeterminato, a decorrere dal 1° novembre 2021, mediante successiva stipula del contratto individuale di lavoro, ai sensi del CCNL 2016/2018, da parte dei suddetti vincitori e del dirigente del Servizio Risorse umane, organizzative e strumentali con l'attribuzione della prevista categoria contrattuale e profilo professionale;
- di stabilire che si potrà procedere all'utilizzo della graduatoria unicamente per la sostituzione di dipendenti che rinunceranno alla nomina, o risultassero vincitori della selezione per analoga progressione relativa all'anno 2019/2020 o che verranno esclusi per mancato possesso dei prescritti requisiti nonché in ipotesi di scostamento dell'ordine della graduatoria derivante dalla sopra citata fase di controllo;
- di stabilire che la spesa annua lorda complessiva derivante dal presente provvedimento è di presunti € 270.150,16, e che la quota parte di € 45.025,03 ricadente nell'anno 2021 trova copertura sui seguenti capitoli:

5 unità presso il Servizio Attività produttive, lavoro e istruzione – spesa annua € 168.843,85

Spesa annualità 2021 € 28.140,64

- 2140110112 per € 20.429,80
- 2140110114 per € 5.940,09
- 2140110113 per € 1.770,75

2 unità presso il Servizio Risorse umane, organizzative e strumentali – spesa annua € 67.537,54

Spesa annualità 2021 € 11.256,26

- 2011010005 per € 8.171,92
- 2011010016 per € 2.376,04
- 2011010027 per € 708,30

1 unità presso il Servizio Risorse finanziarie e bilancio – spesa annua € 33.768,77

Spesa annualità 2021 € 5.628,13

- 2010310052 per € 4.085,96
- 2010310051 per € 1.188,02
- 2010310050 per € 354,15

Gli impegni di spesa assunti con decreto n 15 del 20.01.2021 ai sensi del decreto legislativo 23 giugno 2011, n. 118 verranno integrati con successivi atti del Servizio Risorse umane, organizzative e strumentali a carico dei suddetti capitoli del bilancio regionale 2021/2023, annualità 2021, coerenti con la natura della spesa e le finalità previste dal presente atto, secondo le modalità stabilite dallo stesso decreto legislativo 118/2011.

Trattandosi di spesa di personale, tenuto conto del decreto legislativo 23 giugno 2011, n. 118, allegato 4/2, paragrafo 5.2, nonché della natura obbligatoria della spesa, per gli anni successivi le risorse saranno rese disponibili dalle rispettive leggi di bilancio.



Si attesta l'avvenuta verifica dell'inesistenza di situazioni anche potenziali di conflitto di interesse ai sensi dell'art. 6bis della L. 241/1990 e s.m.i.

Il Dirigente
(Piergiuseppe Mariotti)

Documento informatico firmato digitalmente



DOCUMENTO ISTRUTTORIO

Normativa di riferimento

D.Lgs. n. 75/2017, articolo 22, comma 15

Motivazione ed esito dell'istruttoria

Al fine di valorizzare le professionalità interne, l'articolo 22, comma 15, del D. Lgs. n. 75/2017, in via sperimentale per il triennio 2018-2020, ha introdotto una deroga all'articolo 52, comma I-bis, del D. Lgs. n. 165/2001, che prevede quale unica possibilità di progressione di carriera la riserva del 50% dei posti in concorsi pubblici, consentendo l'attivazione di procedure selettive per la progressione tra le aree riservate al personale di ruolo, fermo restando il possesso dei titoli di studio richiesti per l'accesso dall'esterno.

Con D.L. 30.12.2019 n. 162, art. 1, comma 1-ter, tali procedure sono state prorogate al successivo triennio 2020-2022.

Con deliberazione della Giunta regionale n. 1465 del 25/11/2019 è stato approvato il "Piano triennale del fabbisogno del personale 2019/2021, Piano occupazionale stralcio del personale del comparto a tempo indeterminato 2019" con il quale è stata prevista, tra l'altro, la copertura di n 3 posti di categoria D, profilo D/AF presso il Servizio Attività produttive, lavoro e istruzione mediante procedura per le progressioni di carriera, indetta con successivo decreto n. 874 del 30.12.2019

A causa delle limitazioni nello svolgimento dei concorsi, imposte dall'emergenza sanitaria Covid-19, nel 2020 non è stato possibile procedere con l'espletamento di detta selezione.

Con deliberazione n. 255 del 02.03.2020 è stato adottato il Piano occupazionale del personale del comparto della Giunta regionale - anno 2020, che ha previsto, tra l'altro la copertura di complessivi 13 posti, di cui n.5 di cat. D, profilo D/AF da ricoprire mediante progressioni di carriera, come di seguito indicato:

- n. 2 presso il Servizio Attività produttive, lavoro e istruzione;
- n. 2 presso il Servizio Risorse umane, organizzative e strumentali;
- n. 1 presso il Servizio Risorse finanziarie e bilancio.

Con decreto n. 882 è stata quindi indetta la procedura per la copertura di 12 dei posti previsti dalla programmazione 2020. In particolare, per i posti previsti presso il Servizio Attività produttive, lavoro e istruzione, il decreto prevedeva di procedere, come già attuato in casi analoghi, con una prova scritta unica per tutti i candidati ammessi alla procedura per i complessivi n.5 posti di profilo D/AF presso il suddetto Servizio.

Al termine della prova d'esame, come sopra descritta, sarebbero poi state redatte due graduatorie, distinte per i posti della programmazione 2019 (A) e 2020 (B).

La graduatoria di tipo A verrà utilizzata esclusivamente per il numero dei posti previsti dalla programmazione 2019, risultanti nell'allegato A1 alla deliberazione n. 1465/2019, mentre la graduatoria tipo B verrà utilizzata esclusivamente per il numero dei posti previsti dalla programmazione 2020, come indicati nell'allegato A alla deliberazione n. 255/2020.

Con deliberazione della Giunta regionale n. 790 del 29.06.2021, sono state nominate le commissioni esaminatrici per l'espletamento di tutte le procedure selettive.

Al termine delle operazioni di espletamento delle procedure selettive, ciascuna commissione esaminatrice ha consegnato al Servizio Risorse umane, organizzative e strumentali i verbali e la relativa documentazione.

Con nota acquisita agli atti con prot. n. 1163348 del 21.09.2021 la commissione esaminatrice delle selezioni per la categoria D, profilo professionale D/AF ha consegnato il materiale di ciascuna delle tre procedure.

Esaminati i verbali che restano depositati presso questa struttura, si procede, ai sensi di quanto disposto dall'art. 9, comma 2 degli avvisi, all'approvazione dell'esito delle procedure selettive e delle



relative graduatorie di merito formalizzate dalla suddetta commissione, e riportate negli allegati "A", "B" e "C" che formano parte integrante del presente atto.

Si rappresenta che nei casi di parità di punteggio si è proceduto all'applicazione della precedenza a favore del candidato con minore età di cui all'art. 5, comma 5, del DPR 9 maggio 1994 n. 487 e successive modificazioni.

Per quanto sopra, si procede alla nomina dei vincitori delle selezioni previste dalla programmazione anno 2019 e 2020, come risulta dalle deliberazioni della Giunta regionale n. 1465 del 25.11.20189, e n. 255 del 02.03.2020, di seguito indicati:

Categoria D, profilo professionale D/AF "Funzionario amministrativo e finanziario":

PRESSO IL SERVIZIO ATTIVITÀ PRODUTTIVE, LAVORO E ISTRUZIONE:

n. 3 posti – anno 2019

- Paolucci Monica;
- Marchegiani Gemma;
- Moschini Alessandro

n. 2 posti – anno 2020

- Paoletta Frida;
- Sposito Cristiana.

PRESSO IL SERVIZIO RISORSE UMANE, ORGANIZZATIVE E STRUMENTALI N. 2 POSTI:

- Iachetti Maria Grazia;
- Cavezza Paolo.

PRESSO IL SERVIZIO RISORSE FINANZIARIE E BILANCIO N. 1 POSTO

- Caimmi Gessica

Alla modifica del rapporto di lavoro a tempo indeterminato si procederà, a decorrere dal 1° novembre 2021, mediante successiva stipula del contratto individuale di lavoro, ai sensi del CCNL 2016/2018, da parte dei suddetti vincitori e del dirigente del Servizio Risorse umane, organizzative e strumentali con l'attribuzione della prevista categoria contrattuale e profilo professionale.

Ai vincitori verrà corrisposto il trattamento economico tabellare previsto per la categoria D, posizione economica D1, del CCNL Funzioni locali locali, comprensivo dell'indennità di comparto, dell'indennità di vacanza contrattuale, dell'elemento perequativo e della 13^a mensilità, oltre agli assegni familiari se ed in quanto dovuti, fatti salvi eventuali incrementi contrattuali.

Trova applicazione l'art. 12, comma 8 del CCNL Funzionari locali in base al quale, qualora il trattamento economico in godimento, acquisito per effetto della progressione economica nella precedente categoria di inquadramento, risulti superiore al trattamento tabellare iniziale della nuova categoria, il dipendente conserva a titolo di assegno personale la differenza assorbibile nella successiva progressione economica.

Nei confronti dei dipendenti dichiarati vincitori si procede ad effettuare il controllo della veridicità di tutte le dichiarazioni rese nel contesto della domanda di partecipazione.

La graduatoria potrà essere utilizzata unicamente per la sostituzione di dipendenti che rinunceranno alla nomina, o risultassero vincitori della selezione per analoga progressione relativa all'anno 2019/2020 o che verranno esclusi per mancato possesso dei prescritti requisiti nonché in ipotesi di scostamento dell'ordine della graduatoria derivante dalla sopra citata fase di controllo.

La spesa annua lorda complessiva derivante dal presente provvedimento è di presunti € 270.150,16, e che la quota parte di € 45.025,03 ricadente nell'anno 2021 trova copertura sui seguenti capitoli:

5 unità presso il Servizio Attività produttive, lavoro e istruzione – spesa annua € 168.843,85

Spesa annualità 2021 € 28.140,64

- 2140110112 per € 20.429,80



- 2140110114 per € 5.940,09
- 2140110113 per € 1.770,75

2 unità presso il Servizio Risorse umane, organizzative e strumentali – spesa annua € 67.537,54

Spesa annualità 2021 € 11.256,26

- 2011010005 per € 8.171,92
- 2011010016 per € 2.376,04
- 2011010027 per € 708,30

1 unità presso il Servizio Risorse finanziarie e bilancio – spesa annua € 33.768,77

Spesa annualità 2021 € 5.628,13

- 2010310052 per € 4.085,96
- 2010310051 per € 1.188,02
- 2010310050 per € 354,15

Gli impegni di spesa assunti con decreto n 15 del 20.01.2021 ai sensi del decreto legislativo 23 giugno 2011, n. 118 verranno integrati con successivi atti del Servizio Risorse umane, organizzative e strumentali a carico degli specifici capitoli del bilancio regionale 2020/2022, annualità 2020, coerenti con la natura della spesa e le finalità previste dal presente atto, secondo le modalità stabilite dallo stesso decreto legislativo 118/ 2011.

Trattandosi di spesa di personale, tenuto conto del decreto legislativo 23 giugno 2011, n. 118, allegato 4/2, paragrafo 5.2, nonché della natura obbligatoria della spesa, per gli anni successivi le risorse saranno rese disponibili dalle rispettive leggi di bilancio

Si attesta l'avvenuta verifica dell'inesistenza di situazioni anche potenziali di conflitto di interesse ai sensi dell'art. 6bis della L. 241/1990 e s.m.i.

Il responsabile del procedimento
(Grazia Caimmi)

Documento informatico firmato digitalmente

ALLEGATI

- Allegato A** - Graduatoria selezione per titoli ed esame per la progressione verticale a n. 5 posti complessivi di categoria D, profilo professionale D/AF "Funzionario amministrativo e finanziario" presso il Servizio Attività produttive, lavoro e istruzione. Graduatoria A e Graduatoria B.
- Allegato B** - Graduatoria selezione per titoli ed esame per la progressione verticale a n. 2 posti di categoria D, profilo professionale D/AF "Funzionario amministrativo e finanziario" presso il Servizio Risorse umane, organizzative e strumentali.
- Allegato C** - Graduatoria selezione per titoli ed esame per la progressione verticale a n. 1 posto di categoria D, profilo professionale D/AF "Funzionario amministrativo e finanziario" presso il Servizio Risorse finanziarie e bilancio.

